

---

## BEWERBER-DATENSCHUTZERKLÄRUNG

---

Casio Europe GmbH, Casio-Platz 1, 22848 Norderstedt („Casio“ oder „wir“ oder „unser“) stellt diese Bewerber-Datenschutzerklärung („**Datenschutzerklärung**“) zur Verfügung, um unseren Umgang als Verantwortlicher in Bezug auf personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Bewerbern und ihrer Bewerbung bei Casio zu erläutern.

### 1. Kategorien von personenbezogenen Daten

Casio verarbeitet die folgenden Kategorien von personenbezogenen Daten von Ihnen (zusammen „**Bewerberdaten**“):

- **Kontakt**daten, wie Ihr Name, Ihre Privatadresse, Ihre Telefonnummer und E-Mail-Adresse;
- **Informationen über Ihre beruflichen Erfahrungen und Fähigkeiten**, wie frühere Anstellungen, Sprachkenntnisse, Leistungsbeurteilungen, Evaluationen und Ratings;
- **Foto** (falls freiwillig beigefügt).

Es wird nicht erwartet, dass besondere Arten personenbezogener Daten (d.h. sensible Bewerberdaten) verarbeitet werden, wenn Sie uns jedoch sensible Bewerberdaten, wie z.B. Gesundheitsdaten zur Verfügung stellen, werden wir auch solche Daten verarbeiten.

### 2. Verarbeitungszwecke, Rechtsgrundlagen und Auswirkungen

Die Bewerberdaten werden für Rekrutierungs- und Einstellungszwecke verarbeitet, um Ihre Fähigkeiten und Eignung für die Stelle(n), für die Sie sich beworben haben, zu ermitteln. (zusammen „**Verarbeitungszwecke**“):

Casio stützt sich bei der Verarbeitung der Bewerberdaten auf folgende Rechtsgrundlagen:

- Entscheidung über die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses (Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 BDSG);
- berechtigtes Interesse von Casio, Konzerngesellschaften von Casio oder anderen Dritten, wobei das berechtigte Interesse insbesondere das Bewerbermanagement ist (Art. 6 (1) lit. f DS-GVO) (mehr Informationen über die Interessenabwägung erhalten Sie auf Anfrage);
- Einwilligung gemäß Art. 6 (1) lit. a DS-GVO i.V.m. Art. 88 DS-GVO i.V.m. § 26 Abs. 2 BDSG, wenn diese von Ihnen für bestimmte Zwecke erteilt wurde und soweit sie nach dem lokalen Datenschutzrecht zulässig ist;
- Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen, denen wir unterliegen (Art. 6 (1) lit. c DS-GVO).

Die Angabe solcher Daten ist freiwillig. Wenn Sie die Bewerberdaten und die sensiblen Bewerberdaten nicht angeben, kann dies dazu führen, dass Casio den Rekrutierungs-Prozess mit Ihnen nicht durchführen und Ihre Bewerbung nicht berücksichtigen kann.

### 3. Kategorien von Empfängern

Casio verarbeitet Ihre Bewerberdaten in der Personalabteilung und in anderen für die Stelle relevanten Abteilungen. Casio kann Ihre Bewerberdaten für die jeweiligen Verarbeitungszwecke wie folgt an Dritte übermitteln:

- **Innerhalb der Gruppe:** Soweit dies für die Stelle, für die Sie sich beworben haben, notwendig ist, übermittelt Casio ggf. Ihre personenbezogenen Daten an andere Gruppengesellschaften. Der Zugriff auf Ihre Bewerberdaten ist auf die Personen beschränkt, welche die Daten kennen müssen, um ihre Aufgaben zu erfüllen.
- **an Auftragsverarbeiter:** Bestimmte Dritte, unabhängig davon, ob sie Konzerngesellschaften sind oder nicht, können Ihre personenbezogenen Daten nach entsprechender Weisung verarbeiten („Auftragsverarbeiter“), soweit dies für die Verarbeitungszwecke erforderlich ist. Die Auftragsverarbeiter sind vertraglich verpflichtet, angemessene technische und organisatorische Sicherheitsmaßnahmen zum Schutz der personenbezogenen Daten zu treffen und die personenbezogenen Daten nur nach Weisung zu verarbeiten.

### 4. Speicherdauer

Casio und/oder unsere Dienstleister speichern Ihre Daten in Übereinstimmung mit anwendbaren Datenschutzgesetzen nicht länger, als wir sie für die Erfüllung unserer Pflichten benötigen und nur für den Zeitraum, der erforderlich ist, um die jeweiligen Verarbeitungszwecke zu erreichen. Wenn Sie sich beworben haben, aber wir Ihre Bewerbung abgelehnt haben, speichern wir Ihre Bewerberdaten für sechs Monate. Nach sechs Monaten werden Ihre Bewerberdaten gelöscht, es sei denn, Ihre personenbezogenen Daten werden länger aufbewahrt, z.B. aufgrund eines sich abzeichnenden Rechtsstreits zur Ausübung oder Verteidigung unserer Ansprüche. Wenn wir Sie in unseren Bewerberpool aufnehmen wollen, werden wir Sie in unserer Ablehnungs-E-Mail um Ihre Einwilligung bitten. In diesem Fall werden Ihre Bewerberdaten für ein Jahr zum Zweck der Neubewertung und für spätere oder andere offene Stellen bei Casio auf der Grundlage Ihrer Einwilligung gespeichert. Nach einem Jahr werden Ihre Bewerberdaten gelöscht.

### 5. Automatisierte Entscheidungsfindung

Casio führt keine automatisierte Entscheidungsfindung im Rahmen der Bewerbungen durch.

### 6. Ihre Rechte

Wenn Sie in die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten eingewilligt haben, können Sie Ihre Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Ein solcher Widerruf berührt nicht die Rechtmäßigkeit der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung.

Nach den anwendbaren Datenschutzgesetzen können Ihnen gegebenenfalls folgende Rechte zustehen: Recht auf Auskunft über die personenbezogenen Daten, Recht auf Berichtigung der personenbezogenen Daten, Recht auf Löschung der personenbezogenen Daten, Recht auf Einschränkung der Verarbeitung der personenbezogenen Daten, Recht auf Datenübertragbarkeit, Recht der Verarbeitung der personenbezogenen Daten zu widersprechen. Bitte beachten Sie, dass die vorgenannten Rechte durch nationales Recht eingeschränkt sein können.

#### (i) Recht auf Auskunft

Sie haben ggf. das Recht, von uns eine Bestätigung darüber zu verlangen, ob Sie betreffende personenbezogene Daten verarbeitet werden und, falls dies der Fall ist,

ein Recht auf Auskunft über diese personenbezogenen Daten. Das Auskunftsrecht umfasst, unter anderem, die Verarbeitungszwecke, die Kategorien personenbezogener Daten, die verarbeitet werden und die Empfänger oder Kategorien von Empfängern, gegenüber denen die personenbezogenen Daten offengelegt werden. Dieses Recht besteht allerdings nicht uneingeschränkt, denn die Rechte anderer Personen können Ihr Recht auf Auskunft beschränken. Das Recht auf Auskunft wird durch § 34 BDSG eingeschränkt, z.B. wenn die Daten (a) nur deshalb gespeichert sind, weil sie aufgrund gesetzlicher oder satzungsmäßiger Aufbewahrungsvorschriften nicht gelöscht werden dürfen, oder (b) ausschließlich Zwecken der Datensicherung oder der Datenschutzkontrolle dienen, und die Auskunftserteilung einen unverhältnismäßigen Aufwand erfordern würde sowie wenn eine Verarbeitung zu anderen Zwecken durch geeignete technische und organisatorische Maßnahmen ausgeschlossen ist.

Sie haben ggf. das **Recht, eine Kopie der personenbezogenen Daten, die von uns verarbeitet werden**, zu erhalten. Für weitere von Ihnen verlangte Kopien, erheben wir ggf. eine auf Grundlage der Verwaltungskosten berechnete angemessene Gebühr.

(ii) Recht auf Berichtigung

Sie haben ggf. das Recht, die Berichtigung Sie betreffender unrichtiger personenbezogener Daten zu verlangen. Unter Berücksichtigung der Zwecke der Verarbeitung haben Sie das Recht, die Vervollständigung unvollständiger personenbezogener Daten, auch mittels einer ergänzenden Erklärung, zu verlangen.

(iii) Recht auf Löschung (Recht auf Vergessenwerden)

Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie das Recht, von uns zu verlangen, dass Sie betreffende personenbezogene Daten gelöscht werden und wir sind verpflichtet, personenbezogene Daten zu löschen. Das Recht auf Löschung besteht z.B. nach § 35 BDSG nicht, wenn eine Löschung im Falle nicht automatisierter Datenverarbeitung wegen der besonderen Art der Speicherung nicht oder nur mit unverhältnismäßig hohem Aufwand möglich und das Interesse der betroffenen Person an der Löschung als gering anzusehen ist. In diesem Fall tritt an die Stelle einer Löschung die Einschränkung der Verarbeitung.

(iv) Recht auf Einschränkung der Verarbeitung

Unter bestimmten Voraussetzungen haben Sie das Recht, von uns die Einschränkung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen. In diesem Fall werden die entsprechenden Daten markiert und von uns nur für bestimmte Zwecke verarbeitet.

(v) Recht auf Datenübertragbarkeit

Unter bestimmten Voraussetzungen, haben Sie das Recht, die Sie betreffenden personenbezogenen Daten, die Sie uns bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten und Sie haben das Recht, diese Daten einem anderen Verantwortlichen ohne Behinderung durch uns zu übermitteln.

Zur Ausübung Ihrer Rechte kontaktieren Sie uns bitte wie in dem Abschnitt „Fragen“ untenstehend beschrieben.

Sie haben zudem das Recht, eine Beschwerde bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde zu erheben.

### **Widerspruchsrecht nach Art. 21 Datenschutz-Grundverordnung**

Sie haben das Recht, aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, jederzeit gegen die Verarbeitung Sie betreffender personenbezogener Daten, die aufgrund von Art. 6 (1) lit. e und f DS-GVO erfolgt, Widerspruch einzulegen und wir können Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten. Da Casio Ihre personenbezogenen Daten hauptsächlich zur Abwicklung Ihrer Bewerbung verarbeitet, hat Casio grundsätzlich ein berechtigtes Interesse für die Verarbeitung, das Ihr Interesse an Erfüllung Ihres Antrags auf Beschränkung überwiegt (Mehr Informationen über die Interessenabwägung erhalten Sie auf Anfrage).

### **7. Fragen**

Wenn Sie irgendwelche Fragen zu dieser Datenschutzerklärung oder Ihren Rechten haben, kontaktieren Sie bitte [dataprotection@casio.de](mailto:dataprotection@casio.de). Den Datenschutzbeauftragten von Casio können sie folgendermaßen kontaktieren [dataprotection@casio.de](mailto:dataprotection@casio.de).